



Parco Naturale Regionale dell'Antola

Torriglia, 1 marzo 2017

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DELLA CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA 1^ DEL COMPARTO "REGIONI – AUTONOMIE LOCALI" CCNL 31.3.1999, PREVIA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA ATTRAVERSO UNA SELEZIONE PUBBLICA, PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE TECNICO AMBIENTALE".

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 31 MARZO 2017

IL DIRETTORE

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo determinato di personale della categoria C posizione economica 1^ del comparto "Regioni – Autonomie Locali" CCNL 31.3.1999, in conformità con le norme regolamentari vigenti, profilo professionale C1 "Assistente Tecnico Ambientale".

Il presente bando viene emanato nel rispetto:

- della legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 165/2001;
- della normativa nazionale e regionale in materia (in particolare: L. 65/1986; L.R. 31/2008);
- del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 9 del 29.04.2005, esecutiva ai sensi di legge;
- della vigente declaratoria dei profili professionali;
- del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- del Decreto Legislativo 06.09.2001, n. 368, relativo alle assunzioni a tempo determinato.

Non si tiene conto della riserva per i disabili, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva (art. 3 L. 68/99).

La graduatoria della selezione avrà efficacia per 3 (tre) anni decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa, con validità anche ai fini di assunzione di personale a tempo pieno, part-time e/o stagionale da parte dell'Ente, sempre a tempo determinato.

Per l'ammissione alla selezione e l'espletamento dello stesso valgono le modalità di cui ai sotto elencati articoli.

Art. 1

Trattamento economico

Il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per il profilo professionale di “Assistente Tecnico Ambientale”, categoria C, posizione economica 1 è il seguente:

Retribuzione tabellare (per 13 mensilità) di €. 1.621,18;

Indennità di comparto (per 12 mensilità) di €. 45,80;

Indennità di vacanza contrattuale, se spettante, nella misura vigente;

Assegno per il nucleo familiare, ove spettante;

Ogni altro emolumento previsto da disposizioni di Legge.

Gli assegni sopra indicati si intendono al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali.

Competono inoltre eventuali indennità o altre voci di salario fisso e/o accessorio spettanti a termini di contratto nazionale di lavoro, di contratto collettivo decentrato integrativo o di legge.

Il trattamento economico sarà oggetto alle ritenute nella misura di legge.

Art. 2

Mansioni

Per le mansioni inerenti al posto da coprire si fa espresso riferimento a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente ed al vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

Art. 3

Sede di servizio

La sede ordinaria del servizio sarà ubicata presso la Sede Scientifica dell'Ente a Torriglia nonché presso la Sede Legale dell'Ente Parco Antola in Busalla. Peraltro l'attività lavorativa potrà essere esperita anche con uscite all'interno del comprensorio dell'Ente Parco dell'Antola ed in zone contermini, comunque ricomprese all'interno della Città Metropolitana di Genova, funzionali all'espletamento delle mansioni.

Art. 4

Orario di lavoro

L'orario di lavoro dovrà rispettare ordinariamente la seguente articolazione:

dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13 oltre ad un rientro in una delle predette giornate dalle ore 14 alle ore 17.

Art. 5

Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla selezione pubblica, gli interessati devono:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o cittadini di Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- b) essere in possesso di un'età non inferiore ad anni 18, alla data di scadenza per la presentazione delle domande;
- c) essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (di durata quinquennale);
- d) godere dei diritti civili politici ed essere immuni da condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o licenziati e non essere decaduti da pubblico impiego;

- f) possedere idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso. L'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso. È fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui all'art. 22 della Legge 104/1992 ed alla Legge n. 68/1999;
- g) non essere soggetti a procedimenti penali che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro;
- h) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della Legge 23/08/2004, n. 226);
- i) essere in possesso della patente di guida di categoria B.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda e devono continuare a sussistere fino alla stipulazione del contratto individuale del lavoro.

Il candidato che non risultasse in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla selezione.

L'accertamento, in qualunque momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro (per chi fosse già stato assunto) o la decadenza dalla graduatoria (per gli utilmente collocati non assunti), oltre alla denuncia all'Autorità giudiziaria per le false dichiarazioni rese.

I cittadini stranieri e comunitari devono possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, i seguenti requisiti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 174/1994;

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere buona conoscenza della lingua italiana.

Art. 6

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente avviso (**Allegato. 1**), indirizzata al Direttore dell'Ente Parco dell'Antola Piazza Malerba 8 – 16012 BUSALLA e deve pervenire perentoriamente entro e non oltre le **ore 12,00 del giorno 31 marzo 2017** all'Ufficio Protocollo dell'Ente Parco, alternativamente, con esclusione di qualsiasi altro mezzo nei seguenti modi:

- direttamente presso le Sedi:
Sede Legale: piazza Malerba 8 – 16012 BUSALLA (GE);
Sede Scientifica: Via N.S. della Provvidenza,3 – 16029 TORRIGLIA (GE)
- a mezzo fax (0109760147);
- a mezzo mail (protocollo@parcoantola.it);
- a mezzo pec (parcoantola@pec.it);
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME, PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DELLA CATEGORIA C1PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE TECNICO AMBIENTALE".

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

Nella domanda dovrà essere indicata la lingua straniera prescelta per la prova selettiva (a scelta fra inglese e francese).

Sono esclusi dalla selezione gli aspiranti la cui domanda non indichi il nome, cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato e ove manchi la sottoscrizione.

Art. 7

Documentazione allegata alla domanda

Oltre alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve presentare tutta la documentazione atta a comprovare il possesso dei titoli che ritenga opportuno far valere agli effetti della valutazione di merito, incluso il curriculum vitae.

A tale riguardo i titoli dovranno essere autocertificati ovvero autodichiarati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, seguendo lo schema riportato all'interno della domanda di partecipazione (All. 1).

Le dichiarazioni dovranno contenere tutti gli elementi necessari per la valutazione. In carenza degli stessi, i titoli non saranno valutati.

In alternativa alle dichiarazioni, i titoli potranno essere allegati.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale (art. 45, c. 2 D.P.R. 445/2000). Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c. 3 D.P.R. 445/2000).

Avvertenza: Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 l'Ente effettuerà dei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000). Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 8

Modalità delle comunicazioni relative alla selezione

L'elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi dalla selezione, la valutazione dei titoli, gli esiti delle prove, nonché qualsiasi altra comunicazione relativa alla selezione di cui trattasi, saranno resi pubblici unicamente mediante pubblicazione all'Albo online dell'Ente Parco Antola. Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990, così come modificata dalla L. 15/2005.

Art. 9

Valutazione dei titoli

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione.

Ai titoli sono assegnati un massimo di **10 punti totali**.

A) Valutazione dei titoli di studio:

Saranno valutati esclusivamente i seguenti titoli per un punteggio massimo di **punti 4:**

Titolo di studio necessario per l'accesso: votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio (la valutazione espressa in centesimi sarà riportata a quella espressa in sessantesimi):

diplomi con votazione 36/60	punti 0,00
diplomi con votazione 37/60	punti 0,17
diplomi con votazione 38/60	punti 0,33
diplomi con votazione 39/60	punti 0,50
diplomi con votazione 40/60	punti 0,67
diplomi con votazione 41/60	punti 0,83
diplomi con votazione 42/60	punti 1,00
diplomi con votazione 43/60	punti 1,17
diplomi con votazione 44/60	punti 1,33
diplomi con votazione 45/60	punti 1,50
diplomi con votazione 46/60	punti 1,67
diplomi con votazione 47/60	punti 1,83
diplomi con votazione 48/60	punti 2,00
diplomi con votazione 49/60	punti 2,17
diplomi con votazione 50/60	punti 2,33
diplomi con votazione 51/60	punti 2,50
diplomi con votazione 52/60	punti 2,67
diplomi con votazione 53/60	punti 2,83
diplomi con votazione 54/60	punti 3,00
diplomi con votazione 55/60	punti 3,17
diplomi con votazione 56/60	punti 3,33
diplomi con votazione 57/60	punti 3,50
diplomi con votazione 58/60	punti 3,67
diplomi con votazione 59/60	punti 3,83
diplomi con votazione 60/60	punti 4,00

I candidati in possesso del diploma di laurea (di 3 o 5 anni) ottengono la valutazione di punti 4,00 senza peraltro ottenere altra valutazione del diploma di scuola media superiore.

I punteggi diversamente classificati devono essere rapportati in sessantesimi.

Nel caso che un titolo che non preveda un'unica votazione finale, bensì le votazioni ottenute nelle singole materie, si procederà al calcolo della media delle votazioni rapportata a 60.

B) Valutazione titoli di servizio:

È attribuito un punteggio massimo di **5** per:

c) Servizio prestato senza demerito con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (Co.Co.Co.) ovvero per attività prestate in regime di "lavori socialmente utili" ovvero in regime di lavoro interinale negli Enti Parco (Nazionali e/o Regionali) ovvero come "attività occasionali" tramite "buoni lavoro" (voucher) ovvero per servizio prestato in regime di tempo pieno ovvero part-time non inferiore a 18	Da un minimo di 1 mese ovvero 28 giorni, fino ad un massimo di 36 mesi
--	--

ore settimanali in Società/Cooperative operanti in attività affidategli dagli Enti Parco (Nazionali e/o Regionali) con contratti ovvero convenzioni per almeno 1 (un) mese	
--	--

- fino a 27 giorni punti 0,00
- da 28 gg. a 60 giorni punti 0,278

per ogni mese di servizio sono quindi assegnati punti 0,139 fino ad un massimo di 5,00 punti per 36 mesi.

C) Valutazione di titoli vari (incluso il curriculum vitae):

È attribuito un punteggio massimo di **1**:

a) curriculum vitae

L'esito della valutazione dei titoli sarà reso noto ai candidati mediante pubblicazione all'Albo online dell'Ente (<http://www.parks.it/parco.antola/albo.php>) prima dello svolgimento della prova scritta.

Art. 10 *Prova scritta*

Alla prova scritta sono assegnati un massimo di **30 punti totali**.

La Commissione di selezione appositamente nominata prima della prova scritta, predeterminerà i contenuti ed i criteri generali per la valutazione della stessa prova.

Le prove dei candidati saranno pubbliche.

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla prova, in assenza di comunicazione telegrafica da inviare almeno 48 ore precedenti alla prova scritta.

La prova scritta consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica.

Durante la prova scritta non sarà ammessa la consultazione di alcun testo di legge o codice né di manuali di alcun tipo.

In assenza di diversa comunicazione in tempo utile, la sede di svolgimento della prova scritta sarà in Torriglia presso la Sede Scientifica del Parco – via N. S. della Provvidenza, 3.

Materie oggetto della prova:

- Normativa sulle aree protette con particolare riferimento al quadro regionale ligure;
- Statuto dell'Ente Parco dell'Antola e documenti di pianificazione e programmazione (Piano Integrato del Parco - PIDP e Piano Pluriennale di Gestione socio-economica PPGS);
- Quadro normativo comunitario, nazionale e regionale ligure in materia di Rete Natura 2000 (L.R. 22/2009);
- I fondi europei 2014-2020 e la programmazione europea in Liguria;
- Gestione e rendicontazione di un progetto europeo derivante da fondi a gestione diretta o strutturali;
- Conoscenza ed utilizzazione delle principali banche dati territoriali di Regione Liguria;
- Conoscenze informatiche di base e specialistiche finalizzate alla raccolta, elaborazione e trasmissione di dati ed alla predisposizione di schede tecnico-economiche per rendicontazione e monitoraggio di progetti;

Saranno ammessi alla prova orale i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Art. 11 *Prova orale*

Alla prova orale sono assegnati un massimo di **30 punti totali**.

La Commissione di selezione prima della prova orale, predeterminerà i contenuti ed i criteri generali per la valutazione della stessa prova.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà reso noto contestualmente al risultato della prova scritta mediante la pubblicazione all'Albo online dell'Ente entro il **giorno 18 maggio 2017**.

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta.

I colloqui dei candidati saranno pubblici.

La prova orale si intenderà superata con la votazione complessiva di almeno 21/30.

Art. 12

Data e sedi delle prove

La prova scritta si terrà il giorno 27 aprile 2017 alle ore 10.00.

In assenza di diversa comunicazione in tempo utile, il luogo di svolgimento della prova scritta sarà in Torriglia presso la Sede Scientifica del Parco – via N. S. della Provvidenza, 3.

La prova orale si terrà il giorno 23 maggio 2017 alle ore 10.00.

In assenza di diversa comunicazione in tempo utile, la sede di svolgimento della prova orale sarà in Torriglia presso la Sede Scientifica del Parco – via N. S. della Provvidenza, 3.

Il presente avviso sostituisce ad ogni conseguente effetto la convocazione alle prove di cui sopra.

Art. 13

Formazione e approvazione della graduatoria

Dopo la prova orale la Commissione Selezionatrice formerà la graduatoria finale sommando per ciascun candidato al punteggio riportato nella valutazione dei titoli il punteggio conseguito nella prova scritta e nella prova orale fino ad un massimo di 70 punti totali assegnabili.

La graduatoria provvisoria dei candidati idonei sarà pubblicata presso l'albo online dell'Ente.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Direttore e verrà pubblicata all'Albo online dell'Ente. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

In caso di posizioni di ex aequo si applicheranno le preferenze di legge.

Usufruiscono del diritto di preferenza, previa richiesta dell'interessato nella stessa domanda di partecipazione alla selezione, le categorie stabilite dall'art. 5 del D.P.R. 693/96, dell'art. 3 – comma 7 – della legge 127/97, dell'art. 2, comma 9, della legge 191/98, dell'art. 1 – comma 12 – della legge 608/96 (All. 2).

Per i candidati utilmente collocati in graduatoria che siano a pari merito con altri candidati viene provveduto d'ufficio alla verifica dei titoli di preferenza, dichiarati e dettagliatamente descritti nella domanda di partecipazione alla selezione. In caso di mancata indicazione si farà riferimento esclusivamente all'età.

La graduatoria, la cui validità temporale è determinata in 3 (tre) anni, potrà essere utilizzata esclusivamente per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale, di pari categoria e di uguale o assimilabile profilo professionale.

L'Ente ha facoltà di:

- determinare discrezionalmente le mansioni, il luogo, la sede e l'orario di lavoro, ove l'assunto dovrà prestare servizio;
- sottoporre il candidato a visita medica da parte del medico del lavoro competente ai sensi del D.L.gs.vo n. 626/1994 e s.m. ed i. nel testo vigente, per i disabili l'accertamento del requisito di idoneità specifica alla funzione avviene nel rispetto delle procedure di cui all'art. 1, 4° comma della L. n. 68/1999, al D.P.C.M. 13.01.2000 e della normativa vigente in materia;
- per il portatore di handicap la capacità di cui al punto precedente è accertata dalla Commissione di cui agli artt. 4 e 19 della L. n. 104/1992.

Art. 14

Nomina

L'eventuale nomina in prova secondo l'ordine della graduatoria sarà disposta dall'Organo competente e sarà comunicata, contestualmente alla richiesta della documentazione, mediante lettera raccomandata A.R. ovvero posta elettronica, con l'indicazione del giorno nel quale il lavoratore dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto di lavoro. L'eventuale assunzione in servizio avverrà a tempo determinato per il periodo indicato nel contratto di lavoro ai sensi dell'art. 7 del vigente C.C.N.L.

In ogni caso l'Ente si riserva la possibilità di non procedere all'assunzione per giustificati motivi.

Art. 15
Norme finali

Ai fini del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 si informa che l'Ente Parco Antola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo di cui sopra, relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano da parte dell'Ente Parco Antola.

La mancata presentazione del candidato nel luogo, giorno e ora in cui si terranno le prove d'esame sarà considerata rinuncia a partecipare alla selezione. Il candidato dovrà presentarsi all'esame munito di carta d'identità o di altro documento legale di accertamento della propria identità personale, in corso di validità.

La partecipazione alla selezione comporta la implicita ed incondizionata accettazione delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro dipendente dagli enti locali, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Per quanto non previsto dal presente bando, sempreché applicabili, valgono le disposizioni contenute nel D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni, nel regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive per il reclutamento del personale e nel regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Direttore si riserva la facoltà, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, di prorogare, sospendere o riaprire i termini del presente bando nonché di modificare, revocare o annullare il bando stesso, dandone comunicazione agli interessati.

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo online dell'Ente (<http://www.parks.it/parco.antola/albo.php>) per 30 gg. consecutivi (dal 1 marzo 2017 al 31 marzo 2017) ed inviato per la pubblicazione nei rispettivi albi a tutti i Comuni facenti parte del territorio dell'Ente Parco dell'Antola.

L'Ente Parco Antola, con provvedimento motivato, non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati collocati utilmente in graduatoria, ancorché risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.03.1990, n. 55 così come modificata dalla Legge 18.01.1992, n. 16.

È inoltre facoltà dell'Ente, con provvedimento motivato, non procedere all'assunzione dei soggetti collocati in graduatoria che siano stati condannati per un delitto di specifica gravità, anche se non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, ovvero che abbiano subito in un eventuale rapporto di lavoro con questo Ente provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto, ovvero che non abbiano superato con esito positivo il periodo di prova.

Art. 16
Informazioni

Per ogni utile informazione relativa al presente bando attinenti la presentazione della domanda, i titoli, le materie d'esame e le mansioni da ricoprire al seguente recapito telefonico 3351234731 (Dr. Federici).

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Dr. Antonio Federici.

Art. 17
Avvertenze importanti

- a) L'eventuale assunzione in servizio è subordinata alla verifica al momento dell'approvazione della graduatoria finale della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Parco regionali.
- b) Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme, se compatibili, contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni.
- c) Questo Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).
- d) Il candidato, con la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione, accetta formalmente tutte le prescrizioni e indicazioni contenute nel presente Bando, che costituisce *lexspecialis*, anche in deroga a differenti disposizioni normative e/o regolamentari dell'Ente.
- e) L'Ente si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione pubblica.
- f) Il pagamento dello stipendio avverrà mensilmente nel mese successivo a quello in cui è stata resa la prestazione lavorativa.
- g) In caso di eventuale rinuncia all'assunzione prima dell'assunzione in servizio si procederà con l'assunzione del secondo candidato idoneo e così ulteriormente fino all'ultimo dei candidati idonei.

Art. 18
Imposta di bollo

Ai sensi della legge 23.08.1988, n. 370, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione alla selezione.

IL DIRETTORE
(Dr. Antonio FEDERICI)




Allegato 1)

Al Direttore dell'Ente Parco dell'Antola
Piazza Malerba, 8 - 16012 BUSALLA

Fax 0109760147
parcoantola@pec.it
protocollo@parcoantola.it

Modulo domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di personale della categoria C posizione economica 1^ del comparto "Regioni – Autonomie Locali" CCNL 31.3.1999, previa formazione di una graduatoria, profilo professionale "Assistente Tecnico Ambientale".

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
e residente nel Comune di _____ Prov. (____) CAP _____
in via/piazza _____ n° _____ Tel. n° _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di personale della categoria C posizione economica 1^ del comparto "Regioni – Autonomie Locali" CCNL 31.3.1999, previa formazione di una graduatoria di durata triennale in conformità con le norme regolamentari vigenti, profilo professionale "Assistente Tecnico Ambientale".

A tal fine **DICHIARA**, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 76 del d.p.r. 445/2000, quanto segue:

(contrassegnare con la x la casella relativa alla dichiarazione interessata)

1) Cittadinanza

di essere in possesso della cittadinanza italiana o cittadini di Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

I cittadini stranieri e comunitari devono possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, i seguenti requisiti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 174/1994:

godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

avere buona conoscenza della lingua italiana.

2) Condanne Penali

di non aver mai riportato condanne penali;

di aver riportato le seguenti condanne penali: (precisare)

3) Procedimenti Penali

- di non aver procedimenti penali in corso;
 - di avere in corso i seguenti procedimenti penali: (precisare)
-

4) Cause Ostative

- di non essere mai stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- di non essere mai stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo.

5) Obblighi Militari

- (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) di essere, rispetto agli obblighi militari, nella seguente regolare posizione: _____

6) Titolo di Studio

- di essere in possesso del seguente titolo di studio (specificare): _____

Conseguito presso _____ nell'anno _____
e avere conseguito la seguente votazione: _____

7) Titoli Vari

- si allega il proprio curriculum vitae.

8) Titoli di Servizio

9) Patente di Guida

di essere in possesso della patente di guida categoria _____ rilasciata dalla Prefettura / Motorizzazione Civile di _____ in data _____

10) Preferenza nell'assunzione

di essere in possesso del seguente titolo di preferenza (a parità di merito e a parità di merito e di titoli): _____

11) Idoneità Psico-Fisica

di essere esente da difetti od imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figure professionale del posto oggetto della selezione.

12) Lingua straniera prescelta:

inglese;
 francese;

13) Speciale Dichiarazione delle Persone Portatrici di Handicap

di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104:

l'ausilio necessario per l'espletazione delle prove, in relazione al proprio handicap;

l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

14) Di impegnarsi a comunicare ogni eventuale variazione dei recapiti sopra indicati**15) Trattamento Dati Personali**

di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.L.gs. n. 196/2003 e nelle forme previste dall'avviso di selezione.

Dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.L.gs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data,

FIRMA (per esteso e leggibile)

AVVERTENZE:

1) Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, non è soggetta ad autenticazione la sottoscrizione delle domande di partecipazione a selezioni per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni.

2) Nel caso di presentazione della domanda a mezzo posta ovvero a mezzo fax ovvero a mezzo pec ovvero a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero tramite altra persona diversa dall'interessato, **la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità.**

3) Ai sensi dell'art. 1, 1° comma, della Legge 23.08.1988, n. 370, non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione ai concorsi ed i relativi documenti.

Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.

Allegato 2)

PREFERENZE

D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 693/96.

Art. 5

Categorie riservatarie e preferenze

omissis (...)

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a** – dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b** – dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

LEGGE 191/98 ART. 2, COMMA 9

Se due o più candidati ottengono a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

LEGGE 608/96 ART. 1, COMMA 12

I periodi di utilizzazione nei lavori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.