



ENTE PARCO DELL'ANTOLA

Allegato alla dd 94/2017

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Art. 12 contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31/03/1999 e art. 14 CCNL 06/07/1995

L'anno duemiladiciassette (2017), il giorno _____ del mese di GIUGNO, presso la Sede Scientifica dell'Ente Parco dell'Antola,

con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge

Tra

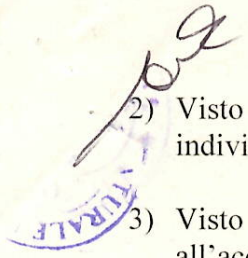
L'Ente Parco dell'Antola, codice fiscale 95045610102, rappresentato dal Signor Antonio Federici, nato a Rapallo l'04/01/1960, il quale agisce non in nome proprio ma nell'esclusivo interesse dell'Ente che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualità di Direttore e o in relazione al disposto dell'art. 45 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da Regione ed Enti Locali sottoscritto in data 6 luglio 1995.

E

Il/La Signor/a _____, nato/a a _____ il _____, residente a _____, Via _____ n. _____, Codice Fiscale _____ ed elettivamente, a tutti gli effetti, presso la Segreteria dell'Ente intestato.

Premesso

- 1) Che nel testo del presente contratto:
 - a. il contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 31.03.1999 è riportato come "Contratto Collettivo nazionale di lavoro";
 - b. l'Ente Parco dell'Antola è riportato con la sola espressione "Ente";
 - c. il/la Signor/a _____, nato/a a _____ il _____ è riportato con l'espressione "Prestatore di lavoro";

- 
- 2) Visto l'art. 12 del vigente "Contratto Collettivo di Lavoro" che prevede la stipula del contratto individuale di lavoro;
 - 3) Visto il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";
 - 4) Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000, e, in particolare, l'art. 7;
 - 5) Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "utilizzo di contratti di lavoro flessibile";
 - 6) Vista la determinazione n. in data, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione,
 - 7) Dato atto che la presente assunzione a tempo determinato è effettuata per lo svolgimento di attività avente caratteristica di stagionalità e specificatamente: . Attività di gestione ed animazione finalizzate al funzionamento del Gruppo di Azione Locale VerdeMare Liguria istituito ai sensi della Misura 19 del PSR 2014/2020 e attività di monitoraggio e rendicontazione delle Sottomisure 19.1 – 19.2 – 19.3 – 19.4;
 - 8) Vista la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità anche potenziale indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 9) Visto il codice di comportamento;

Si conviene

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;
- 2) Con il presente contratto l'Ente assume il prestatore di lavoro che accetta alle seguenti condizioni:
 - 2.a) Tipologia del rapporto di lavoro:

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato ed a orario ridotto part-time tipo "verticale" (18 ore settimanali), per mesi 12 (dodici) dal 19.06.2017 al 18.06.2018.
 - 2.b) Data di inizio del rapporto di lavoro:

Il rapporto di lavoro avrà inizio il giorno 19.06.2017.
 - 2.c) Categoria di inquadramento professionale:

Al prestatore di lavoro sono attribuiti con decorrenza 19.06.2017:

 - la categoria di inquadramento professionale C;
 - la posizione economica 1.
 - 2.d) Profilo Professionale: Assistente Tecnico Ambientale
 - 2.e) Livello retributivo:



Il livello retributivo è quello contrattualmente previsto dall'accordo nazionale di lavoro per la posizione economica indicata.

2.f) Mansioni corrispondenti alla categoria di inquadramento:

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 1 aprile 1999.

2.g) Sede di destinazione dell'attività lavorativa:

Sede principale: Ente Parco dell'Antola – Sede Scientifica in Torriglia; Sede legale dell'Ente in Busalla – ambiti territoriali ed extraterritoriali funzionali all'espletamento delle mansioni.

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

2.h) Importo della retribuzione:

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

L'importo mensile iniziale della retribuzione è pari a complessive Euro 801,87 – rapportate ai giorni di servizio – a cui verranno applicate le ritenute contributive e fiscali previste per legge ed è composto dalle seguenti voci:

- Stipendio, mensile Euro 810,59;
- Indennità di comparto, mensile Euro 22,90;
- Indennità di vacanza contrattuale, mensile Euro 6,08;
- Quota 13[^] mensilità;
- L'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto per legge;
- Eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e/o di contratto;
- Gli assegni sopra indicati si intendono al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali;

2.i) Pagamento della retribuzione:

Il pagamento della retribuzione è esigibile dal giorno 27 di ogni mese.

2.l) Durata delle ferie:

La durata delle ferie è pari a 15 (quindici) giorni lavorativi.

2.m) Orario di lavoro:

L'orario di lavoro, dovrà osservare almeno le seguenti articolazioni:

- _____;



- _____;
- _____;

in base alle esigenze organizzative tale orario potrà essere rivisto dal Direttore, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

2.n) Termini di preavviso in caso di recesso:

I termini di preavviso in caso di recesso sono fissati in 30 (trenta) giorni.

In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

3) Regolamentazione del rapporto di lavoro:

Il rapporto di lavoro cui dà luogo il presente contratto è soggetto a tutte le disposizioni contrattuali previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999, in particolare per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto di lavoro ed i termini di preavviso.

4) Durata del periodo di prova.

Il periodo di prova avrà inizio con il primo giorno di effettiva assunzione del servizio e avrà la durata di 4 (quattro) settimane. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui all'art. 7, comma 10, del CCNL del 14.09.2000. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'Ente deve essere motivato. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

5) Per le assenze per malattia trova applicazione in ogni caso l'art. 21 del CCNL 06/07/1995, come integrato dall'art. 10 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

6) Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Ente entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Parco procederà con l'assunzione di altra unità di personale.



7) Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

8) Risoluzione del contratto:

Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di reclutamento il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso.

Il contraente dichiara inoltre, sotto la propria personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego privati o pubblici, e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le parti rinviano per tutto quanto non è previsto dal presente contratto al contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999, al D.Lgs. n. 165/2001 e alle altre disposizioni di legge vigenti in materia nonché ai regolamenti interni.

Il presente contratto assolve agli obblighi informativi di cui al D.Lgs. 26/05/1997, n. 152.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della, tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642.

Letto, approvato e sottoscritto.

Li, _____

Il Prestatore di lavoro

(_____)

Il Rappresentante dell'Ente

(Antonio FEDERICI)
