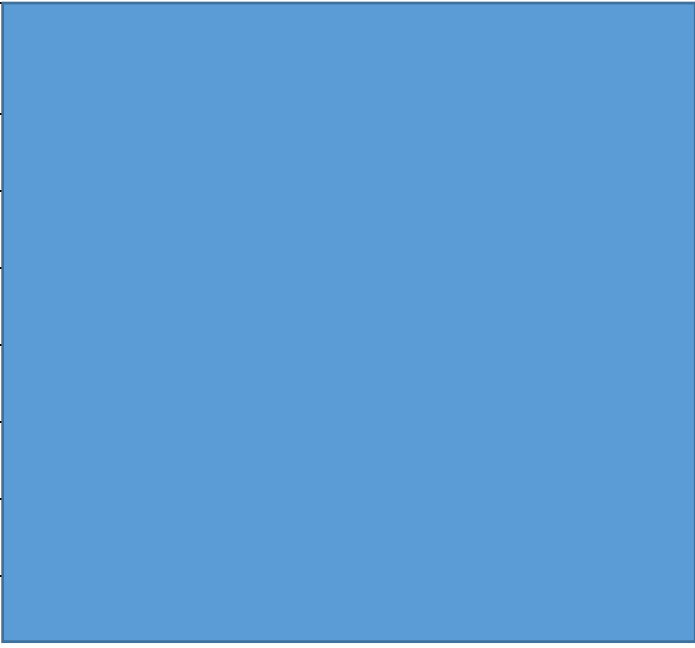


# CURRICULUM VITAE

## Informazioni personali

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Nome</b>                        | Andrea  |
| <b>Cognome</b>                     | Pellegrino  |
| <b>Altro</b>                       |  |
| <b>Indirizzo</b>                   |   |
| <b>Recapito telefonico</b>         |   |
| <b>Fax</b>                         |   |
| <b>Cellulare</b>                   |   |
| <b>Indirizzo posta elettronica</b> |   |
| <b>PEC</b>                         |   |
| <b>Skype</b>                       |   |

## Altre informazioni

|  |   |
|--|---|
| <b>Associazioni</b>                        | Consulente di Management, iscritto ad APCO –<br>“Professionista di cui alla Legge n. 4/2013”  |
| <b>Albo dei formatori</b>                  | <b>IFEL</b>   |
|  | <b>Accademia per l’Autonomia</b>  |
| <b>Capacità e competenze organizzative</b> | Coordinatore di laboratori di innovazione ed e-gov,<br>Gestione e coordinamento di gruppi di lavoro presso<br>Enti Locali ed aziende finalizzati alla realizzazione di<br>progetti per l’introduzione del controllo di gestione<br><br>Gestione e coordinamento di gruppi di lavoro presso<br>Enti Territoriali finalizzati alla redazione di sistemi<br>incentivanti e di gestione del personale, compresa la<br>gestione dei fondi incentivanti |
| <b>Patente Automobilistica</b>             | “B”   |

|   |  |
|---|--|
| <b>Titoli di Studio</b>   |  |
| <b>Politecnico di studi Aziendali Lugano (CH)</b>   | Diploma di Laurea specialistica in Diritto d'Impresa (Master – Dottore Magistrale)   |
| <b>Politecnico di studi Aziendali Lugano (CH)</b>   | Diploma di Laurea in Scienza Aziendali (Bachelor - Dottore)  |
| <b>Istituto commerciale G. D'Errico - Venosa</b>  | Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale   |
| <b>Altri titoli di Studio - Specializzazioni</b>  |  |
| <b>IRECOOP di Basilicata (PZ) – Master Annuale</b>  | <i>Contabilità generale, contabilità IVA, aspetti fiscali delle società cooperative, contabilità analitica. Qualifica conseguita: Esperto nella gestione delle problematiche amministrative e fiscali per le cooperative</i>   |
| <b>INECOOP - Emilia Romagna (BO) – Master Biennale</b>  | Contabilità direzionale, contabilità generale, contabilità IVA, gestione delle problematiche fiscali, la redazione del bilancio d'esercizio, l'analisi di bilancio, analisi dei tempi e dei metodi di lavoro, la logistica aziendale, la valutazione delle aziende.<br><i>Esperto in direzione aziendale</i> |
| <b>PF Informatica (PZ) - Master Annuale</b>   | Informatica di base, conoscenza dell'hardware, guida all'uso dei principali software in uso, programmazione in DOS.<br><i>Esperto nella utilizzazione di sistemi informatici Hardware e Software</i>   |
| <b>Scuola Carlo Oneto (SA) – Corso Annuale</b>  | Gli strumenti finanziari per le imprese, aggiornamento in ambito contabilità IVA e sulle problematiche fiscali.<br><i>Aggiornamento conoscenze</i>   |
| <b>Provincia di Potenza - Organizzazione SDA Bocconi</b>  | Master in formazione manageriale e controllo di gestione per la Pubblica Amministrazione.  |
| <b>ANCI/Key2People - Qualifica di Valutatore negli Enti Locali: titolo conseguito ad esito del <i>corso di altissima formazione</i></b> | <b>Percorso</b><br>1° modulo: La specificità dell'Ente Locale<br>2° modulo La performance organizzativa e il ciclo di gestione della performance<br>3° modulo: La performance individuale  |

**Aggiornamenti, partecipazioni  
a seminari, convegni, etc.**

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Aggiornamenti</b>      | Partecipazione, nel corso della carriera lavorativa, a numerosi corsi di aggiornamento professionale sul controllo di gestione organizzati da vari istituti e società private – Corsi di aggiornamenti organizzati sulle nuove disposizioni legislative organizzati dalla Regione Basilicata, da Enti pubblici e privati.   |
| <b>Seminari di Studio</b> | Partecipazione, nel corso della carriera lavorativa, a numerosi Seminari di studio su “ordinamento contabile”, e “controllo di Gestione”, “Revisione contabile”, Diritto Amministrativo”, Normativa di riferimento per gli enti locali”, “ la gestione del personale degli enti locali”, “I sistemi di valutazione e di incentivazione del personale degli enti locali”, “il fondo per lo sviluppo del personale Dirigenti e dipendenti” Organizzati da Società Private |

**Esperienze professionali**

|   |   |
|---|---|
| <p><b>1981-1982 - Unione Regionale delle Cooperative di Basilicata – Potenza</b></p> <p><b>Dipendente</b></p>   | <p>Contabilità<br/>           Redazione bilancio<br/>           Analisi di bilancio<br/>           Contabilità analitica<br/>           Gestione del personale<br/>           Contabilità IVA e Fiscale</p>   |
| <p><b>1983 – 1985 - Pre Mer s.r.l. – Potenza - Impresa immobiliare - Amministratore Unico</b></p> <p><b>Dipendente</b></p>  | <p>Contabilità<br/>           Redazione bilancio<br/>           Analisi di bilancio<br/>           Contabilità analitica<br/>           Contabilità IVA e Fiscale</p>   |
| <p><b>1986 – 1991 - Gruppo Duebal - Potenza</b></p> <p><b>Dipendente</b></p> <p><i>Duebal Trading s.r.l.:</i><br/>           Commercio materiale edile</p> <p><i>Duebal Sistemi s.r.l.:</i><br/>           Impresa immobiliare</p> <p><i>Duebal s.n.c.:</i><br/>           Manutenzioni immobili</p> <p><i>Meridiana s.r.l.:</i><br/>           Produzioni manufatti metallici per l’edilizia</p> | <p>Direzione generale<br/>           Direttore del personale<br/>           Analisi tempi e metodi di lavoro – Proposte e soluzioni<br/>           Contabilità direzionale</p>  |
| <p><b>1991 - Gruppo Di Carlo - Atena Lucana (SA) Grande distribuzione food e non food – Produzione e imbottigliamento Olii</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>  | <p>Riorganizzazione amministrativa<br/>           Riorganizzazione gestionale<br/>           Logistica<br/>           Analisi di bilancio<br/>           Analisi carichi di lavoro e tempi e metodi – Proposte e soluzioni<br/>           Controllo di gestione</p>                                       |
| <p><b>1992 - Sorrentino Tommaso – Potenza Impresa edile, produzione manufatti in c.a. per grandi strutture</b></p> <p><b>Dipendente</b></p>   | <p>Gestione amministrativa contabile<br/>           Gestione del personale amministrativo<br/>           Analisi di bilancio<br/>           Controllo di gestione<br/>           Analisi carichi di lavoro e tempi e metodi – Proposte e soluzioni attuative<br/>           Contabilità IVA e Fiscale</p> |
| <p><b>1993 - Italguaie s.r.l. – Tito (PZ) Produzione minuterie metalliche</b></p> <p><b>Dipendente</b></p>  | <p>Gestione amministrativa contabile<br/>           Gestione del personale amministrativo<br/>           Analisi di bilancio<br/>           Controllo di gestione<br/>           Contabilità IVA e Fiscale</p>  |

|  |   |
|--|---|
| <p><b>1994 – 1998 – Vari</b></p> <p><b><i>Cobi sud s.n.c.- (PZ):</i></b><br/>Produzione arredi e infissi in legno</p> <p><b><i>Zefiro s.r.l.- (PZ):</i></b><br/>Società di consulenza integrata</p> <p><b><i>Mactra s.r.l.- (PZ):</i></b><br/>Intermediazione internazionale, commerciale e finanziaria</p> <p><b><i>Edizione Europa s.r.l – (PZ):</i></b><br/>Società editrice</p> <p><b><i>Smac. S.r.l. – (PZ):</i></b><br/>Produzione abbigliamento</p> <p><b><i>Consiglio Donata- Rionero in Vulture (PZ):</i></b><br/>Grande distribuzione food e non food</p> <p><b><i>Archea s.c.a.r.l. – (PZ):</i></b><br/>Produzione manufatti in pietra e terracotta</p> <p><b><i>Stanzani s.n.c. – (BO):</i></b><br/>Produzione minuteria metallica</p> <p><b>Libero professionista</b></p> | <p>Organizzazione amministrativa e gestionale<br/>Strutturazione tempi e metodi di lavoro –<br/>Proposte e soluzioni<br/>Controllo di gestione<br/>Analisi e controllo di bilancio<br/>Impostazione contabilità IVA e Fiscale</p> |
| <p><b>1992 – 2002 - Marvi s.r.l. (Benevento)</b><br/><b>Produzione lapidei</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>   | <p>Tutor Sviluppitalia (IG) per l’avvio del controllo di gestione e la formazione del personale preposto<br/>Analisi dei costi<br/>Analisi tempi e metodi di lavoro-<br/>Proposte e soluzioni<br/>Logistica</p>                   |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>1993 – 2010</b></p> <p><b>Carichi di lavoro</b><br/><b>Elaborazioni proposte di Dotazione Organica</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p> | <p><b>Comuni</b><br/>Calvello (PZ), Genzano di Lucania (PZ), Lauria (PZ), Campomaggiore (PZ), Rapone (PZ), Guardia Perticara (PZ), Pietragalla (PZ), Armento (PZ), Brindisi di Montagna (PZ), Castelsaraceno (PZ), Tricarico (MT), Grassano (MT), Camerota (SA), Castellabate (SA), Petina (SA), Magliano Vetere (SA), Gioi (SA), Pietrastornina (AV), Castelvetere sul Calore (AV), Controguerra (TE), Balvano (PZ), Caselle in Pittari (SA), Perdifumo (SA), Montesano sulla Margellana (SA) - Oppido Lucano (PZ), Acerenza (PZ), Vaglio di Basilicata (PZ), Savoia di Lucania (PZ), Brienza (PZ), Abriola (PZ), Anzi (PZ), Filiano (PZ), Laurenzana (PZ), Salandra (MT).</p> <p><b>Comunità Montane</b><br/>Calore Salernitano - Roccadaspide (SA), Alento Montestella -Laureana Cilento (SA) Medio Basento - Tricarico (MT), Vulture -Rionero in Vulture (PZ), Alto Basento (PZ), Molise Centrale (CB).</p> <p><b>Unioni di comuni</b><br/>Unione del Rubicone - (Comuni di San Mauro Pascoli, Gatteo, Savignano sul Rubicone – in Provincia Forlì Cesena)</p> <p><b>Altri Enti</b><br/>Ente Autonomo Acquedotto Pugliese, compartimenti di: Taranto, Foggia e Brindisi.</p> |
| <p><b>1995 – 2010</b></p> <p><b>Redazione regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>        | <p><b>Comuni</b><br/>Pietragalla (PZ), Magliano Vetere (SA), Anzi (PZ), Palazzo San Gervasio (PZ), Banzi (PZ), Cancellara (PZ), Gorgoglione (MT), Cirigliano (MT), Genzano di Lucania (PZ), Baragiano (PZ), Acerenza (PZ), Moliterno (PZ), Maratea (PZ), Marsico Nuovo (PZ), Muro Lucano (PZ), Stigliano (MT).</p> <p><b>Comunità Montane</b><br/>Alto Basento (PZ), Medio Agri (Sant'Arcangelo – (PZ)</p>   |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>1995 – 2010</b></p> <p><b>Progetti di riorganizzazione</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>  | <p><b>Comuni :</b><br/>Guardia Perticara (PZ), Armento (PZ), Balvano (PZ), Anzi (PZ), Laurenzana (PZ), Filiano (PZ), Gorgoglione (MT), Cirigliano (MT), Roccanova (PZ), Latronico (PZ), Maratea (PZ), Moliterno (PZ), Genzano di Lucania (PZ), Marsico Nuovo (PZ), Viggiano (PZ), Stigliano (MT), Pignola (PZ), Potenza, Pisticci (MT), Gorgoglione (MT), Comune di Modugno (BA), Comune di Gioia del Colle (BA).</p> <p><b>Comunità Montane</b><br/>Alto Basento (Potenza - PZ), Collina Materana (Stigliano - MT), Medio Agri (- Marsicovetere - PZ), Alto Agri (Sant’Arcangelo - PZ).</p> <p><b>Altri Enti</b><br/>Provincia di Potenza, Unione del Rubicone - (Comuni di San Mauro Pascoli, Gatteo, Savignano sul Rubicone – (Forlì Cesena), Consorzio di Bonifica Alta Val D’Agri.</p>  |
| <p><b>1999 – 2013</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Supporto all’applicazione istituti contrattuali incentivanti</li> <li>- Formazione personale addetto alla gestione del personale</li> <li>- Supporto alla definizione e costituzione fondo per le politiche di sviluppo del personale dipendente e dirigenti</li> <li>- Supporto alla predisposizione piattaforme contrattuali decentrate</li> </ul> <p><b>Libero professionista</b></p> | <p><b>Comuni</b><br/>Anzi (PZ), Abriola (PZ), Filiano (PZ), Pietragalla (PZ), Trivigno (PZ), Tito (PZ), Genzano di Lucania (PZ), Banzi (PZ), Cancellara (PZ), Potenza, Palazzo San Gervasio (PZ), Cirigliano (MT), Roccanova (PZ), Forenza (PZ), Maschito (PZ), Moliterno (PZ), Oppido Lucano (PZ), Rivello (PZ), Nemoli (PZ), Trecchina (PZ), Missanello (PZ), Grisolia (CS), Scalea (CS), Matera, Accettura (MT), Gorgoglione (MT), Rapone (PZ), Montesilvano (PE), Picciano (PE), Trani (BAT).</p> <p><b>Comunità Montane</b><br/>Alto Basento -Potenza (PZ), Alto Bradano - Acerenza (PZ), Collina Materana- Stigliano (MT), Camastra Alto Sauro - Corleto Perticara (PZ), Medio Agri – Sant’Arcangelo (PZ), Alto Agri – Marsicovetere (PZ).</p> <p><b>Altri Enti</b><br/>Provincia di Potenza, Provincia dell’Aquila, ARBEA - Agenzia della Regione Basilicata per le Erogazioni in Agricoltura – (PZ), ELBA (Agenzia della Regione Basilicata – Ente Lavoro Basilicata – (PZ).</p> |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>2002 – 2005</b></p> <p><b>Provincia di Potenza</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>   | <p><b>Componente gruppo di lavoro per l'attuazione del controllo strategico</b></p> <p>Componente gruppo di lavoro per l'introduzione del controllo di gestione (definizione metodologia e relativa attuazione)</p>  |
| <p><b>2005 – 2008</b></p> <p>Redazione studi di fattibilità e piani operativi per l'avvio della gestione associata del personale</p> <p><b>Libero professionista</b></p>   | <p><b>Raggruppamenti di Enti</b></p> <p><b>Comuni</b> di Brindisi di Montagna, Trivigno, Cancellara, Campomaggiore, Albano di Lucania – (PZ).</p> <p><b>Comuni</b> di Abriola e Pignola - (PZ)</p> <p><b>Comunità Montana Alto Bradano e Comuni</b> di Palazzo San Gervasio, Banzi, Genzano di Lucania, Forenza, Tolve, Oppido Lucano, Acerenza, San Chirico Nuovo - (PZ).</p>   |
| <p><b>2006 – 2008</b></p> <p>Redazione studi di fattibilità e piani operativi per l'avvio della gestione associata del personale -</p> <p><b>Libero professionista – Esperto FORMEZ (Centro Formazione Studi) in ambito gestione associata del personale per le regioni: Basilicata Abruzzo, Calabria, Sicilia e, Molise</b></p> | <p>Unioni di comuni Alto Volturno e comuni aderenti (CB).</p> <p>Unione di comuni Valle del Tammaro e comuni aderenti (CB).</p> <p>Unione di comuni Basso Biferno e comuni aderenti (CB).</p> <p>Unione di comuni Colline Teatine e comuni aderenti (CH).</p> <p>Comunità Montana Peligna – Zona F – Sulmona e comuni aderenti (AQ).</p> <p>Comuni aderenti alla Partnership “Le città della Montagna Nebrodi” – - Comuni della provincia di Messina.</p> <p>Per i comuni in provincia di Messina:<br/>Redazione studio di fattibilità per la gestione associata della formazione del personale degli enti locali.</p> |



|   |   |
|---|---|
| <p><b>2006 – 2008</b></p> <p><b>Provincia di Potenza</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>  | <p>Attività studio e ricerca in ordine all'implementazione della Conferenza delle Autonomie Locali e Funzionali, supportando altresì la Direzione Generale nel raccordo tra le attività di programmazione e controllo strategico e di gestione per gli aspetti strettamente connessi alle funzioni della suddetta Conferenza.</p> <p><i>Attività relative alla verifica di soluzioni innovative per la gestione dei servizi delegati al CST (Centro Servizi territoriali) - 62 comuni e 8 Comunità Montane.</i></p>   |
| <p><b>2007 - 2012</b></p> <p>Redazione studi di fattibilità e piani operativi per l'avvio della gestione associata della Polizia Municipale</p> <p><b>Libero professionista</b></p> | <p>Comuni di Valsinni, Rotondella, San Giorgio Lucano, Colobraro – (PZ).</p> <p>Comuni di Corleto Perticara, Galliccio, Guardia Perticara, Armento – (PZ).</p> <p>Comuni di Maiori, Minori, Tramonti e Cetara.</p>  |
| <p><b>2000 – 2012</b></p> <p><b>Componente comitato per il controllo di gestione</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>  | <p><b>Comunità Montane</b> - Alto Agri (PZ), Alto Basento (PZ), Collina Materana (MT).</p> <p><b>Comuni</b> di <i>Acerenza (PZ), Banzi (PZ), Chiaromonte (PZ), Corleto Perticara (PZ), Forenza (PZ), Genzano di Lucania (PZ), Gorgoglione (MT), Rapolla (PZ), Campomarino (CB), Pignola (PZ), San Fele (PZ), Guglionesi (CB), San Mauro Forte (MT), Salandra (MT), Trivigno (PZ), Moliterno (PZ), Maschito (PZ) Grumento Nova, (PZ), Lavello (PZ), Venosa (PZ).</i></p> <p><i>Supporto tecnico operativo alla struttura preposta al Controllo di gestione della Provincia di Potenza, Comune di Minori.</i></p> <p><b>Altri</b> – <i>Consorzio di Bonifica dell'Alta Val d'Agri</i></p> |
| <p><b>2000 – 2012</b></p> <p><b>Componente Nucleo di valutazione</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>  | <p><b>Nucleo di valutazione istituito in forma associata:</b></p> <p><b>UNCHEM Basilicata</b> - <b>Enti Aderenti</b> – Comunità Montane Alto Bradano - Acerenza (PZ), Collina Materana – Stigliano (MT), Medio Agri Sauro – Sant'Arcangelo (PZ), Medio Basento - Tricarico (MT), Camastra Alto Sauro - Corleto Perticara (PZ).</p> <p><b>Comunità Montana Alto Agri (PZ)</b> - <b>Enti Aderenti</b> - Comunità Montana Alto Agri - Marsicovetere (PZ) e comuni di Marsico Nuovo, Montemurro, Paterno, Tramutola, San Chirico Raparo e Viggiano.</p>   |

2000 – 2013

Componente Nucleo di valutazione/O.I.V.

Libero professionista

**Comunità Montana Alto Basento (PZ) – Enti Aderenti** - Comunità Montana Alto Basento e Comuni di Abriola, Cancellara, Pietragalla, Pietrapertosa, Pignola e Trivigno.

**Unione dei Comuni del Basso Biferno (CB) – Enti Aderenti** – Unione dei comuni del Basso Biferno e Comuni di Campomarino, Guglionesi, Montecifalone, Montenero di Bisaccia, Petacciato, Portocannone, San Giacomo degli Schiavoni, San Martino in Pensilis, Ururi.

**Altri Enti** - ARBEA Agenzia Regionale per gli Aiuti in Agricoltura (Potenza), Parco Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane (Accettura - PZ)

**Istituito in forma associata tra i comuni di** Baragiano (PZ), Muro Lucano (PZ), Pescopagano (PZ).

**Istituito in forma associata tra i comuni di** Lavello e Venosa

**Comunità Montane**  
Collina Materana (Stigliano – MT), Vulture (Rionero in Vulture – PZ), Alto Agri – Marsicovetere - PZ), Alto Bradano (Acerenza - PZ), Medio Agri (Sant’Arcangelo – PZ).

**Comuni di** Potenza, Atella (PZ), Calvello (PZ), Campomaggiore (PZ), Gorgoglione (PZ), Ripacandida (PZ), San Mauro Forte (MT), Maschito (PZ), Palazzo San Gervasio (PZ), Missanello (PZ), Montemurro (PZ), Rapolla (PZ); Barile (PZ), Anzi (PZ), Acerenza (PZ), Cirigliano (MT), Corleto Perticara (PZ), Roccanova (PZ), Salandra (MT), Pisticci (MT), Tursi (MT), Sant’Arcangelo (PZ) , Rivello (PZ), Rotonda (PZ), Fardella (PZ), Colobrarò (MT), Episcopia (PZ), Brienza (PZ), Latronico (PZ), Forenza (PZ), Abriola (PZ), Tito (PZ), Irsina (MT), (Comune di Gioia del Colle (BA) – O.I.V.), Acerenza (PZ), Accettura (MT), Avezzano (AQ).

|   |  |
|---|--|
| 2009  | <b>Comune di Pietragalla</b> - Redazione del Bilancio sociale e di mandato   |
| <p>2010 – 2012</p> <p><b>Supporto alla predisposizione del Piano delle performance</b></p> <p><b>Libero professionista</b></p>                    | <p><i>Comune di Mola di Bari (BA)</i><br/> <i>Comune di Montenero di Bisaccia (CB)</i><br/> <i>Sam Martino in Pensilis (CB)</i><br/> <i>Comune di Guglionesi (CB)</i><br/> <i>Comune di Venosa (PZ)</i></p>  |
| <p>2010 - 2012</p> <p><b>Supporto alla predisposizione delle controdeduzioni a seguito di ispezione della Ragioneria Generale dello Stato</b></p> | <p><b>Provincia di Crotone</b><br/> <b>Provincia di Ascoli Piceno</b><br/> <b>Comune di Monte Argentario</b></p>   |
| 1998 – 2014   | <b>Partecipazione a numerose commissioni di concorso</b>   |
| <b>Incarichi cessati/conclusi nel 2013</b>  | <p><b>Struttura di supporto all’O.I.V.</b><br/> Comunità Montana del Frignano e Comuni aderenti</p>  |
| <b>Incarichi cessati/conclusi nel 2014</b>  | <p><b>Nucleo di valutazione</b><br/> Provincia di Potenza, Comuni di: Torrita Tiberina (RM), Nazzano (RM), Albano di Lucania (PZ), Baragiano (PZ), Cancellara (PA), Genzano di Lucania (PZ), Oppido Lucano (PZ), Trecchina (PZ), Viggiano (PZ).</p> <p><b>O.I.V.</b><br/> Comune di Marsicovetere</p>  |
| <b>Incarichi cessati/conclusi nel 2015</b>  | <p><b>ATER Potenza</b> - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione)</p> <p><b>Comune di Avezzano</b> - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione)</p> <p><b>Comune di Loreto Aprutino</b> - Costituzione e utilizzazione fondo dipendenti</p> <p><b>Comune di Lanciano</b> - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e</p> |

dipendenti (Formazione)

**Comune di San Severo** - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dipendenti (Prestazione di servizio)

**Comune di Molfetta** - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione)

**Comune di Gioia del Colle** - Nucleo di valutazione – Organismo monocratico

**Comuni di Venosa e Lavello** – Nucleo di valutazione in forma associata - Componente

**Comune di Trani** - Organismo Indipendente di Valutazione – Componente – *Autorizzazione ANAC del 03/07/2014*

**Comune di Mola di bari** – Nucleo di Valutazione

**Comune di Castelnuovo di Porto** - Costituzione e utilizzazione dei fondo incentivante personale dipendente - Prestazione di servizio

**Comune di Lanciano** - Raccolta ed esame documentazione relativi all'ispezione del MEF

**Comune di Casalnuovetra** - Costituzione e utilizzazione dei fondo incentivante personale dipendente - Formazione

**Comune di Montesilvano** - Percorso formativo su PTCP, Reati contro la Pubblica amministrazione, Codice di Comportamento

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Incarichi cessati nel 2016</b></p> | <p><b>Comune di Trecchina</b> – Nucleo di valutazione</p> <p><b>Comune di Accettura</b> – Componente comitato per il controllo di gestione</p> <p><b>Comune di Porto San Giorgio</b> - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione)</p> <p><b>Comune di Barletta</b> - formazione in house in materia di gestione economica-normativa personale dirigenziale e dipendente (Formazione)</p> <p><b>Comune di Celano</b> - La Contrattazione decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della dirigenza – Costituzione e utilizzo</p> <p><b>Comune di Ravello</b> – Nucleo di valutazione</p> <p><b>Comune di Poggio Moiano</b> - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione)</p> <p><b>Comune di Ostuni</b> - per conto Prof. Andrea Ziruolo - Prestazione professionale – Revisione fondi dirigenti e personale del comparto</p> <p><b>Comune di Acquaviva delle Fonti</b> - Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto</p> <p><b>Comune di Locorotondo</b> – Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto</p> <p><b>Comune di Palagiano</b> – Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto</p> |
| <p><b>Incarichi cessati 2017</b></p>     | <p><b>Città Metropolitana di Bari</b> - Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto</p> <p><b>Comune di Margherita di Savoia</b> – Formazione – Costituzione fondi incentivanti personale del comparto</p>  |

**Incarichi in corso 2017**

|   |   |
|---|---|
| <b>Componente del Nucleo di valutazione</b><br><b>Libero professionista</b>             | <b>Comuni di</b><br>AVIGLIANO (PZ)<br>MANFREDONIA (FG)<br>NEMOLI (PZ)<br>PIGNOLA (PZ)<br>PIETRAGALLA (PZ) – In fase di completamento<br>RIVELLO (PZ)<br>VASTO (CH)  |
| <b>Componente comitato per il controllo di gestione</b><br><b>Libero professionista</b> | <b>Comuni di</b><br>PIETRAGALLA (PZ) – In fase di completamento<br>PIGNOLA (PZ).  |
| <b>Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti</b>                   | <b>Enti</b><br>COMUNE DI ACQUAVIVA DELLE FONTI -<br>Formazione – Turn over occupazionale. Politiche assunzionali. Sistema delle relazioni sindacali<br><br>PROVINCIA DI AVELLINO – Formazione –<br>Analisi costituzione fondo dirigenza. Attività negoziali afferenti la dirigenza<br><br>COMUNE DI MINERVINO MURGE –<br>Formazione – Costituzione fondi incentivanti personale del comparto<br><br>UNIONE DEI COMUNI ALTO BRADANO –<br>Costituzione fondi incentivanti personale del comparto<br><br>COMUNE DI CASTELLUCCIO INFERIORE –<br>Formazione – Costituzione fondi incentivanti personale del comparto<br><br>COMUNE DI CERIGNOLA – Formazione –<br>Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto |
| <b>Altri incarichi</b>  | UNIONE LUCANA DEL LAGONEGRESE –<br>Studio fattibilità trasferimento funzioni all’Unione dei comuni  |

**Altro ( Principali  
docenze in corsi – master  
- convegni e testimonial  
di iniziative formative)**

|  |  |
|--|--|
| 1994 - <b>ENFAP (PZ)</b>   | Sviluppo programma d'aula per un corso di 400 ore destinato alla formazione di esperti di processo amministrativo negli Enti Pubblici.   |
| 1994-1995 - <b>ENFAP (PZ)</b>  | Docente su "organizzazione aziendale, logistica, controllo di gestione" per 150 ore.   |
| 1995 - <b>ENAI (PZ)</b>  | Docente su "nascita e conduzione di una azienda" per 70 ore  |
| 1995 - 1997 - <b>ISTITUTO SVILUPPO PROFESSIONALE (PZ)</b>  | Docente dei corsi su teoria e pratica destinati a manager ed imprenditori su "organizzazione, contabilità analitica, budget" per 120 ore.  |
| 1996 - <b>ISTITUTO SVILUPPO PROFESSIONALE (PZ)</b>   | Coordinatore del corso "dai finanziamenti Comunitari a quelli Regionali".  |
| 1997 - <b>I.T.C.G. "GASPERRINI" - MELFI (PZ)</b>   | Docente del corso teorico pratico su "strumenti del controllo di gestione" per 90 ore. (componente commissione d'esami).   |
| 1997 - <b>COMUNITA' MONTANA DEL VULTURE .- RIONERO IN V. (PZ)</b>                                      | Docente del corso su "il controllo di gestione nell'Ente Locale".  |
| 1997 - <b>API - MATERA</b>   | Docente del corso "Esperti in gestione delle PMI" - materia d'insegnamento "attività di programmazione (Budget)" 50 ore  |
| 1997- <b>API - MATERA</b>  | Docente del corso "Esperti in gestione del personale" - materia d'insegnamento "Le regole del gioco" 30 ore  |
| 1999 - <b>COMUNITA' MONTANA ALTO BASENTO (e per i Segretari ed i Responsabili dei Comuni aderenti)</b> | Il nuovo CCNL dei dipendenti degli Enti Locali<br>Il PEG e le sue componenti<br>Il sistema di valutazione dei dipendenti<br>Il controllo di gestione nell'azienda privata - trasposizione nell'Ente Locale.  |
| 2003 - <b>ISTITUTO REGIONALE DI FORMAZIONE F.S. NITTI (Agenzia regionale - Regione Basilicata)</b>     | Assistenza all'applicazione del fondo di coesione "quota B" – Gestione dei servizi in forma associata da parte dei Comuni – (11 work shop).  |
| 2004 - <b>PIT Val D'Agri – Villa d'Agri (PZ)</b>   | Guida all'applicazione del CCNL del 22/01/2004.  |
| 2004 - <b>FORMEZ - Roma</b>  | "Attività selettiva e formativa connessa al IX bando RIPAM".<br>Elementi introduttivi (Le teorie organizzative, approccio oggettivo, soggettivo e interattivo)<br>Analisi organizzativa (Gli attori dell'organizzazione, ruoli e comportamenti – Le relazioni tra gli attori, interazioni e transazioni – L'ambiente in cui opera l'organizzazione). |

|   |  |
|---|--|
| 2004 - <b>FORCOPIM (PZ)</b>   | Consulente formativo per la creazione di impresa (business plan e controllo di gestione) 10 interventi seminariali.  |
| 2005 - <b>PROVINCIA DI MATERA</b>   | Ciclo seminariale per i dipendenti della Provincia di Matera sulla costituzione e utilizzazione del fondo per le politiche di sviluppo.  |
| 2004-2005 - <b>ISTITUTO REGIONALE DI FORMAZIONE F.S. NITTI (Agenzia regionale – Regione Basilicata)</b>                                   | Organizzazione e sistema premiante per gli Enti Locali – Laboratorio   |
| 2005 – <b>FORMEZ</b>  | Convegno (19 e 20 dicembre 2005 – Castel dell’Ovo – Napoli) sulla gestione associata del personale – relatore su “Le relazioni sindacali nella gestione associata del personale                        |
| 2006 - <b>FORMEZ</b>  | Convegno (Lamezia Terme) sulla gestione associata del personale – relatore su “La gestione associata del personale” – vantaggi e criticità.  |
| 2006 - <b>COMUNE DI POTENZA</b>   | I sistemi incentivanti: percorsi e metodologie. Guida all’applicazione delle disposizioni dei CCCCNLL  |
| 2006 - <b>UNIONE DEI COMUNI DEL BASSO BIFERNO – LARINO (CB)</b>   | I sistemi di valutazione: percorsi applicativi.  |
| 2006 - <b>ISTITUTO REGIONALE DI FORMAZIONE F.S. NITTI(Agenzia regionale – Regione Basilicata)</b>   | La gestione dei dipendenti negli EE.LL. (60 ore)<br>I sistemi incentivanti – modalità applicative (65 ore)<br>Il controllo di gestione negli Enti Locali – modalità applicative(40 ore)                |
| 2006 - <b>Provincia di Chieti – Organizzazione IRFO - CHIETI</b>  | La costituzione l’utilizzazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane – comparto regioni – autonomie locali<br>I sistemi incentivanti personale Enti Locali– modalità applicative |
| 2007 - <b>Regione Molise – Presidenza del Consiglio – Organizzazione IRFO – CHIETI</b>  | Le relazioni sindacali negli Enti Locali – I sistemi incentivanti degli Enti locali  |
| 2007 - <b>Università degli Studi G. D’Annunzio – Pescara - Dipartimento degli Studi Aziendali – Master dipendenti Provincia di Chieti</b> | Le teorie organizzative - storia e applicazione in ambito P.A.   |
| 2008 – <b>Regione Basilicata</b>  | La gestione delle risorse umane negli Enti Locali alla luce della L. 133/2008  |
| 2008 – 2009 <b>SSPA (Abruzzo e Molise)</b>  | Seminario di aggiornamento: e-government e la P.A. Forme associate delle nuove tecnologie. Innovazione e semplificazione dei processi  |
| 2009 - <b>COMUNE DI TORREMAGGIORE (FG)</b>  | Il D. Lgs. 150/2009; il nuovo sistema delle relazioni sindacali; la gestione del fondo per le politiche di sviluppo  |
| 2009 – <b>COMUNE DI MATERA</b>  | Costituzione e utilizzazione dei fondi : Dirigenti e dipendenti  |
| 2010 - <b>UNIONE DEI COMUNI DEL BASSO BIFERNO – LARINO (CB)</b>   | Il D. Lgs. 150/2009; il nuovo sistema delle relazioni sindacali; la gestione del fondo per le politiche di sviluppo  |



|   |   |
|---|---|
| 2010 – <b>COMUNE DI GIOIA DEL COLLE (BA)</b>  | L'attuazione del controllo di gestione negli enti locali - Casi pratici   |
| 2011 – <b>ARDEL - Sede Comune di Vasto</b>  | Il Personale: Fondo Risorse decentrate Dirigenti/Dipendenti   |
| 2011 - <b>ARDEL – Sede Comune di Avezzano</b>   | Il Personale: Fondo Risorse decentrate Dirigenti/Dipendenti   |
| 2012 - <b>ANCI Abruzzo – IFEL – ARDEL Città di Francavilla al Mare</b>  | Il Personale: Fondo Risorse decentrate Dirigenti/Dipendenti   |
| 2012 – <b>Ordine Dottori Commercialisti E.C. - Brindisi</b>   | Costituzione e utilizzazione fondo politiche di sviluppo del personale – Rilievi MEF<br>Contrattazione decentrata integrativa<br>Spesa del personale – limiti   |
| 2013 - <b>ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese</b>   | I controlli sulla spesa del personale   |
| 2013 – <b>CLE s.r.l. per la Provincia BAT</b>   | La programmazione del fabbisogno di personale   |
| 2013 – <b>CLE s.r.l. per Comune Ruvo di Puglia</b>  | La costituzione del fondo. La Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. La spesa per il personale.  |
| 2013 – <b>Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili Brindisi – ANCREL Puglia</b>   | La Contrattazione decentrata integrativa - Il Contenuto del Contratto Decentrato Integrativo – Il Fondo per le politiche di incentivazione: costituzione e utilizzazione  |
| 2013 – <b>ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese</b>   | La Contrattazione decentrata integrativa - Il Contenuto del Contratto Decentrato Integrativo – Il Fondo per le politiche di incentivazione: costituzione e utilizzazione – La determinazione della spesa per il personale – Limiti assunzionali |
| 2013 – <b>CLE s.r.l. per Comune di Molfetta</b>   | La spesa per il personale – La programmazione del fabbisogno di personale   |
| 2014 – <b>ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese</b>   | La programmazione del fabbisogno del personale – Incarichi per studio e consulenza – procedure e limiti – Il sistema della performance negli enti locali.   |
| 2014 – <b>ARDEL – Sede Teramo</b>   | Gli incarichi di Consulenza, studio e ricerca, le CO.CO.CO.- Limiti<br>La CDI procedure. Spesa per il personale.  |
| 2014 – <b>Comune di Avezzano</b>  | Programmazione del fabbisogno di personale - calcolo della spesa per il personale - ddl 12/06/2014  |
| 2014 - <b>Ordine Dottori Commercialisti E.C. - Brindisi</b>   | Dal Regolamento sulla performance alla valutazione dei risultati<br>Le novità in materia di personale nel D.L. 90/2014 convertito con modificazioni e integrazioni dalla L. 144/2014  |
| 2014 – <b>LUM Libera Università Mediterranea - Jean Monnet – Corso destinato ai Dottori Commercialisti E.C. – Sede di Gravina in Puglia</b> | Novità legislative in tema di politiche del personale<br>Analisi del fabbisogno di personale<br>Forme flessibili di assunzione – rideterminazione dei limiti<br>Ruolo dei revisori degli enti locali in materia di personale                    |

|  |  |
|--|--|
| 2014 - <i>Accademia per l'Autonomia (ANCI – UPI) (10/12/2014) – Correlatore corso presso sede Camera Commercio Chieti</i>          | La disciplina della spesa, delle assunzioni e della gestione del personale locale, alla luce delle più recenti modifiche e integrazioni recate dal D.L. n. 101/2013 e dal D.L. n. 90/2014  |
| 2014 – <i>Provincia de L'Aquila</i>  | Costituzione e utilizzazione dei fondi : Dirigenti e dipendenti  |
| 2015 – <i>Accademia per l'Autonomia (ANCI – UPI) (16/02/2015) Correlatore presso sede Città Metropolitana di Bari</i>              | Il riassetto organizzativo delle città metropolitane alla luce delle disposizioni della legge di stabilità 2015 e della circolare 01/2015 ed il riordino delle funzioni nella proposta di legge della Regione Puglia   |
| 2015 – <i>Comune di Avezzano</i>   | Fondo per le politiche di incentivazione del personale: le novità per l'anno 2015<br><br>La spesa di personale: i nuovi limiti<br><br>Le possibilità assunzionali per gli EE.LL. alla luce delle disposizioni contenute nella legge di stabilità 2015 (L.190/2015)   |
| 2015 - <i>ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese</i>  | Dalla spesa di personale “le novità” alla sanatoria dei fondi  |
| 2015 – <i>Accademia per l'Autonomia (ANCI – UPI) (23/03/2015) Correlatore presso sede Provincia di Salerno</i>                     | L'attuazione delle disposizioni sul personale della legge 56/14 e della legge di stabilità 2015 - <i>La gestione del personale nei Comuni e nelle unioni di Comuni</i>   |
| 2015 - <i>Ordine Dottori Commercialisti E.C. - Brindisi</i>  | La spesa di personale - l'evoluzione interpretativa dopo il D.L. 90/2014<br>La spesa di personale - le gestioni associate<br>La programmazione del fabbisogno di personale - limiti<br>Le possibilità assunzionali dopo la legge di stabilità 2015 - l'utilizzo dei resti da turn over ed i vincoli derivanti dalle "nuove" province<br>Le assunzioni flessibili - il punto sulla situazione<br>Il fondo per l'incentivazione del personale del comparto Regioni AA.LL. - 2010/2014 - termina il blocco?<br>Il fondo per l'incentivazione del personale del comparto Regioni AA.LL. - 2015 - costituzione e utilizzo<br>Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza - analisi e sviluppo delle problematiche costitutive e utilizzatorie |
| 2015 – <i>LUM Libera Università Mediterranea - <u>Jean Monnet</u> – Corso avanzato per Revisori di Enti Locali – ODCEC di Bari</i> | Le novità in tema di politiche del personale: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analisi del fabbisogno di personale</li> <li>- Forme flessibili di assunzione – rideterminazione dei limiti</li> <li>- Ruolo dei revisori degli enti locali in materia di personale</li> </ul>  |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>2015 – LUM Libera Università<br/>Mediterranea - <u>Jean Monnet</u> – Corso<br/>avanzato per Revisori di Enti Locali –<br/>ADECL – Gravina in Puglia</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- La spesa di personale - l'evoluzione interpretativa dopo il D.L. 90/2014</li> <li>- La programmazione del fabbisogno di personale: i limiti</li> <li>- Le possibilità assunzionali dopo la legge di stabilità 2015 (utilizzo dei resti da turn over ed i vincoli derivanti dalle "nuove" province e rif. Al D.L. 78/2015 e alle pronunce della SS.AA. della Corte dei Conti)</li> <li>- Le assunzioni flessibili - il punto sulla situazione</li> <li>- Il fondo per l'incentivazione del personale del comparto Regioni AA.LL. - 2010/2014 - termina il blocco?</li> <li>- Il fondo per l'incentivazione del personale del comparto Regioni AA.LL. - 2015 - costituzione e utilizzo</li> </ul> |
| <p><b>2015 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese</b></p>  | <p>La spesa di personale e la contrattazione decentrata integrativa – Compiti e responsabilità</p>   |
| <p><b>2016 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese</b></p>  | <p>La Contrattazione decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della dirigenza – Costituzione e utilizzo</p>   |
| <p><b>2016 – LUM Libera Università<br/>Mediterranea - <u>Jean Monnet</u> – Corso<br/>avanzato per Revisori di Enti Locali –<br/>ADECL – Gravina in Puglia</b></p> | <p>La Contrattazione decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della dirigenza – Costituzione e utilizzo</p>   |
| <p><b>2016 – Comune di Vasto</b></p>  | <p>La Contrattazione decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della dirigenza – Costituzione e utilizzo – La programmazione del fabbisogno di personale - Le possibilità assunzionali 2016 ....</p>   |
| <p><b>2017 – Comune di Matera</b></p>   | <p>Costituzione salario accessorio personale dirigente e dipendente alla luce delle recenti novità legislative</p>   |
| <p><b>2017 – Provincia di Avellino</b></p>  | <p>Le novità per la gestione del personale degli enti locali per il 2017 dopo la legge di bilancio e decreto mille proroghe</p>  |
| <p><b>2017 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese</b></p>  | <p>La gestione del personale nel 2017 - Tra vecchie e nuove regole</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmazione del fabbisogno di personale</li> <li>- Possibilità assunzionali - Personale a tempo indeterminato – Turn over e procedure assunzionali – Premialità e sanzioni</li> <li>- Possibilità assunzionali – Personale a tempo determinato – limiti e procedure assunzionali – Altre assunzioni cosiddette flessibili - Sanzioni</li> <li>- Contrattazione decentrata integrativa</li> <li>- Fondo incentivante - evoluzioni</li> </ul>   |

|  |  |
|--|--|
| <p><i>2017 – ODCEC – Brindisi</i></p>                                  | <p>La gestione del personale nel 2017 - Tra vecchie e nuove regole</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmazione del fabbisogno di personale</li> <li>- Possibilità assunzionali - Personale a tempo indeterminato – Turn over e procedure assunzionali – Premialità e sanzioni</li> <li>- Possibilità assunzionali – Personale a tempo determinato – limiti e procedure assunzionali – Altre assunzioni cosiddette flessibili - Sanzioni</li> <li>- Contrattazione decentrata integrativa</li> </ul> <p>Fondo incentivante - evoluzioni</p> |
| <p><i>2017 – Accademia delle Autonomi (11/07/2017) Correlatore</i></p> | <p>L’attuazione della legge 56/14 e la riforma del Testo Unico del Pubblico Impiego</p>  |

**Pubblicazioni e relazioni**

|   |   |
|---|---|
| <b>2006/2007 - FORMEZ</b>   | Collana GESTIONE DELLE R.U. – In “la gestione associata del personale negli EE.LL”. Le relazioni Sindacali negli Enti Locali e Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi<br><br>Lavoropubblico – Criticità e priorità nelle gestioni associate<br><br>Modello di gestione della formazione in forma associata |
| <b>2006 - Rivista “Nitti in rete” della Regione Basilicata</b>              | Il Controllo di gestione nella P.A.   |
| <b>2007 - Rivista “Nitti in rete” della Regione Basilicata</b>              | La Dirigenza nella P.A.   |
| <b>2014 – Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili – Brindisi</b> | Performance: Come e perché  |

|  |  |
|--|--|
| <b>Capacità linguistiche</b>           | Inglese Buono  |
| <b>Capacità nell’uso di tecnologie</b> | Certificazione conseguita: P.E.K.I.T. PROJECT<br><br>Abilità pratico - operative in ambiente DOS e Windows. Uso corrente del pacchetto Office.<br><br>Conoscenza Internet ed uso dei servizi disponibili: applicazioni multimediali su Rete Telematica, e-mail, etc. |

Pignola lì, agosto 2017

**Andrea Pellegrino**



Consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi richiamate dall'art. 76, DPR n. 445/2000 e s.m.i., si dichiara che quanto sopra corrisponde a verità, inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i.

**Andrea Pellegrino**

